Nr. 61/16.09.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII CENTRUL AGRO TRANILVANIA CLUJ S.A.

CUPRINS

Capitolul 1 – Referințe 3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....4
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....4
2.2 Componenta initiala a planului de selectie 4
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....6
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....7
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....8
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....9
2.7 Lista lunga a candidatilor.....9
2.8 Lista scurta a candidatilor.....12
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....26

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecţie a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora şi punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Județean Cluj.

Întreprinderea publică: Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.

Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. cu sediul în strada Crișeni, F.N., sat Dezmir, Comuna Apahida, jud. Cluj, este o societate pe acțiuni. Consiliul Judetean Cluj este acționarul majoritar, deținând 55% din capitalul social, ceilalţi acţionari fiind consiliile locale Apahida (15,4%), Turda (8%), Câmpia Turzii (8%), Dej (8%), Gherla (2,8%) şi Huedin (2,8%).
Activitatea principală desfășurată este conformă cu obiectul principal de activitate al Societăţii Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., acela de Intermedieri în comerţul cu materii prime agricole, animale vii, materii prime textile şi semifabricate, cod CAEN – 4611.

Societatea Centrul AgroTransilvania Cluj SA a fost înființată în temeiul Hotărârii Consiliului Județean Cluj nr. 132/28.11.2003 a Consiliului Judeţean Cluj, având iniţial ca atribuţii implementarea Proiectului Phare RO 0108.03.04.05: „Centrul de Marketing pentru Produse Agro-Alimentare Cluj”, centrul comercial en-gros pentru produse agroalimentare în nord-vestul ţării, construit la standarde europene. Proiectul, finanţat prin contribuţie a Uniunii Europene, a Consiliului Judeţean Cluj şi autorităţilor publice naţionale, a fost inaugurat oficial în luna mai 2007.

Centrul Agro Transilvania Cluj Cluj S.A. este mai mult decât o simplă piață; este o infrastructură complexă și un ecosistem vital pentru economia agroalimentară a regiunii, administrând o suprafață totală de peste 63.836 m^2, care include o gamă diversă de facilități: o hală de marketing, o piață agroalimentară en-gros și en-detail, dar și o multitudine de spații specializate de depozitare. Acestea cuprind 47 de boxe refrigerate (760 m^2), 24 de boxe de congelare (560 m^2), 47 de tonete pentru legume și fructe (2.500 m^2) și 184 de locuri în piață (6.500 m^2).

Această diversitate îi permite societății să fie atractivă și competitivă, răspunzând nevoilor oricăror actori din lanțul agroalimentar.

În conformitate cu prevederile art.23 alin. (1) din Actul Constitutiv al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., așa cum a fost modificat prin HAGEA n. 1/30.04.2026, este administrată de către 3 (trei) membri care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.
Procedura de selecție a fost organizată de către Consiliul Județean Cluj, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 22/26.02.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A..
Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Consiliul Județean Cluj are următoarea componență:

a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
b) un expert independent;
c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selectie

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. nr. 4/31.10.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 37876/04.09.2025, Consiliul Județean Cluj, în calitate de actionar majoritar/autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA.(număr de înregistrare AMEPIP 9304/04.09.2025)

Prin adresa nr. 47026/03.11.2026, Consiliul Județean Cluj, în calitate de actionar majoritar/autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. (număr de înregistrare AMEPIP 11956/04.11.2025)

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul Consiliului Județean Cluj, si proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A..

În perioada 14.11.2025-19.11.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INITIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori

la intreprinderea publică Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Consiliul Județean Cluj, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
În acest sens, în data de 14.11.2025, au fost publicate atât pe site-ul Consiliul Județean Cluj cât și pe site-ul Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea canditaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
  - Consiliul Județean Cluj https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
  - Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. https://agrotransilvania.ro/wp-ontent/uploads/2025/11/Proiect_Componenta-initiala-plan-de-selectie-CATCJ.pdf

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
  - Consiliul Județean Cluj https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
  - Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. https://agrotransilvania.ro/wp-content/uploads/2025/11/Scrisoare-de-asteptari-CATCJ-2025-pentru-publicare.pdf

Menționăm că nu au fost primite propuneri de modificare a proiectului Componentei Inițiale a Planului de Selecție.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 215/27.11.2025, a fost aprobată COMPONENTA INITIALA A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.

În data de 28.11.2025, in conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.*, asa cum aceasta a fost aprobata prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 215/27.11.2025, a fost publicată pe site-ul Consiliului județean Cluj. *SCRISOAREA DE ASTEPTARI*, parte integrantă din Componenta inițială, precum si pe site-ul AMEPIP.

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.- Anexa la HCJ nr. 215/27.11.2025;

- Consiliul Județean Cluj
  https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
- Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
  https://agrotransilvania.ro/guvernanta-corporativa/

➢ SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.-Anexa la HCJ nr.215/27.11.2025.
- Consiliul Județean Cluj
  https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
- Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
  https://agrotransilvania.ro/guvernanta-corporativa/
- AMEPIP
  https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4288110/16369218/Scrisoare%20de%20asteptari%20CATCJ.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanţă Corporativă.

În perioada 12.03.2026-17.03.2026, în vederea definitivării profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publică Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Consiliul Județean Cluj, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 12.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Consiliul Județean Cluj cât și pe site-ul Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. urmatoarele documente:

➢ PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
- Consiliul Județean Cluj
  https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
- Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
  https://agrotransilvania.ro/wp-content/uploads/2026/03/2-PROIECT-Profilul-CA-CATCJ.pdf

Menționăm că nu au fost primite propuneri de modificare a proiectului Profilului Consiliului de Administație.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societatii Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție si documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selectia pentru presa tiparita si online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 12.03.2026-17.03.2026, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la întreprinderea publica Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. si a documentelor aferente acesteia, precum si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Consiliul Județean Cluj, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
În acest sens, în data de 12.03.2026, au fost publicate atât pe site-ul Consiliului Județean Cluj cât și pe site-ul Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea canditaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.(care cuprinde și proiectul anunțului privind selecția, precum și formularele)
  - Consiliul Județean Cluj https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
  - Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. https://agrotransilvania.ro/wp-content/uploads/2026/03/PROIECT-PSCINT-CA-CATCJ.pdf

Menționăm că nu au fost primite propuneri de modificare a proiectului Componentei integrale si documentelor aferente.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Cluj nr. 40/2026, Consiliul Județean Cluj a acordat mandat reprezentanților județului În AGA la Centrul Agro Transilvania Cluj SA în cederea aprobării Componentei Integrale a Planului de Selecție.

Prin **Hotarârea nr.** 1/01.04.2026 **a Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor Centrului Agro Transilvania Cluj S.A., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (impreuna cu anexele) pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății** Centrul Agro Transilvania Cluj **S.A..**

Componenta integrală a planului de selecție (impreuna cu anexele) pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. se găsesc, atât pe site-ul Consiliului Județean Cluj, cât și pe site-ul Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.:

- COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A.
    - Consiliul Județean Cluj https://cjcluj.ro/guvernanta-corporativa-a-intreprinderilor-publice/
    - Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. https://agrotransilvania.ro/guvernanta-corporativa/

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 17.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selectie pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății** Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Consiliului Județean Cluj, pe pagina de internet a întreprinderii publice Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *CURIERUL NAȚIONAL* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *ejobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. și Formulare F1-F5 au fost publicate si la:

- Consiliul Județean Cluj https://cjcluj.ro/concurs/anunt-de-selectie-pentru-ocuparea-a-3-trei-posturi-de-administrator-ale-societatii-centrul-agro-transilvania-cluj-s-a-acest/
- Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. https://agrotransilvania.ro/wp-content/uploads/2026/04/1.5-Anunt-selectie-CATCJ.pdf
- AMEPIP https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4288110/16369218/Anunt%20selectie%20CATCJ.pdf
- Ziarul Bursa
- Ziarul Curierul National
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 18.05.2026, Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Centrul

Agro Transilvania Cluj S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Consiliului Județean Cluj și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail: *109@pluri.ro*.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 18.05.2026, au fost depuse un număr de **15** dosare din care: 15 (cincisprezece) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic" și 0 (zero) dosare depuse doar în format letric/electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Cod candidat	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	K507	B	16926/15.05.2026	da
2.	K508	B	17094/18.05.2026	da
3.	K509	B	17111/18.05.2026	da
4.	K510	B	16505/12.05.2026	da
5.	K511	B	17035/18.05.2026	da
6.	K512	A/B	16427/12.05.2026	da
7.	K513	B	17141/18.05.2026	da
8.	K514	B	16569/13.05.2026	da
9.	K515	B	16753/14.05.2026	da
10.	K516	B	16899/15.05.2026	da
11.	K517	A	17162/18.05.2026	da
12.	K518	A	17179/18.05.2026	da
13.	K519	B	16937/15.05.2026	da
14.	K520	B	15717/06.05.2026	da
15.	K521	B	17150/18.05.2026	da

2.7. Lista lungă a candidaților

În data de 19.05.2026, CSN s-a întrunit ca urmare a finalizării perioadei de depunere a dosarelor de candidatură în vederea întocmirii Listei lungi.

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A., conform codurilor atribuite:

1. **K507**
2. **K508**
3. **K509**
4. **K510**
5. **K511**
6. **K512**

7. **K513**
8. **K514**
9. **K515**
10. **K516**
11. **K517**
12. **K518**
13. **K519**
14. **K520**
15. **K521**

Candidatul având cod K508 și-a retras candidatura prin mailui transmis în data de 20.05.2026, înregistrat la Consiliul Județean Cluj cu nr. 17630/20.05.2026, respectiv nr. CSN 31/20.05.2026. Dosarul dânsei nu a fost trimis la AMEPIP.

În conformitate cu prevederile art. 4^5, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat catre AMEPIP prin adresa nr. 32/20.05.2026 și inregistrată la AMEPIP cu nr. 8304/20.05.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societații Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. în format electronic.
Prin adresa AMEPIP nr. 8304/03.06.2026 și înregistrată la Consiliului Județean Cluj cu nr. 35/03.06.2026 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare in vederea numiri de membri in Consiliul de administratie al Societatii Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. după cum urmează:

1. **Candidatul având cod K507** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **Candidatul având cod K509** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. **Candidatul având cod K510** - Aviz AMEPIP nr. 487/03.06.2026;
4. **Candidatul având cod K511** - Aviz AMEPIP nr. 488/03.06.2026;
5. **Candidatul având cod K512** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
6. **Candidatul având cod K513** - Aviz AMEPIP nr. 494/03.06.2026;
7. **Candidatul având cod K514** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
8. **Candidatul având cod K515** - Aviz AMEPIP nr. 489/03.06.2026;
9. **Candidatul având cod K516** - Aviz AMEPIP nr. 490/03.06.2026;
10. **Candidatul având cod K517** - Aviz AMEPIP nr. 491/03.06.2026;
11. **Candidatul având cod K518** - Aviz AMEPIP nr. 492/03.06.2026;
12. **Candidatul având cod K519** - Aviz AMEPIP nr. 493/03.06.2026;
13. **Candidatul având cod K520** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
14. **Candidatul având cod K521** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;

În urma adresei AMEPIP nr. 8304/03.06.2026, prin care agenția a trimis aviz pentru o parte din candidați, CSN a solicitat clarificări suplimentare candidaților care nu au primit aviz.

În data de 19.06.2026,a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, în care s-au analizat dosarele de candidatură depuse în cadrul procedurii de selecție a 3 (trei) membri în Consiliul de Administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. precum și răspunsurile la solicitările de clarificări primite.

În urma verificării, situația candidaților Centrului Agro Transilvania Cluj S.A.se prezintă astfel:

Nr. crt.	Candidați - conform codului atribuit	Nr. registratura CJ	Nr registru CSN	Aviz AMEPIP	Motiv respingere AMEPIP
1.	K507	16926/15.05.2026	13/15.05.2026		7 ani vechime
2.	K509	17111/18.05.2026	23/18.05.2026		3 ani, 7 ani
3.	K510	16505/12.05.2026	5/12.05.2026	487/03.06.2026	
4.	K511	17035/18.05.2026	18/18.05.2026	488/03.06.2026	
5.	K512	16427/12.05.2026	4/12.05.2026		7 ani vechime
6.	K513	17141/18.05.2026	24/18.05.2026	494/03.06.2026	
7.	K514	16569/13.05.2026	6/13.05.2026		3 ani, 7 ani
8.	K515	16753/14.05.2026	10/14.05.2026	489/03.06.2026	
9.	K516	16899/15.05.2026	11/15.05.2026	490/03.06.2026	
10.	K517	17162/18.05.2026	27/18.05.2026	491/03.06.2026	
11.	K518	17179/18.05.2026	29/18.05.2026	492/03.06.2026	
12.	K519	16937/15.05.2026	15/15.05.2026	493/03.06.2026	
13.	K520	15717/06.05.2026	3/06.05.2026		3 ani
14.	K521	17150/18.05.2026	25/18.05.2026		7 ani vechime

- Candidatul având atribuit cod K508 și-a retras candidatura prin mailui transmis în data de 20.05.2026, înregistrat la Consiliul Județean Cluj cu nr. 17630/20.05.2026, respectiv nr. CSN 31/20.05.2026. Astfel, dosarul nu a mai fost transmis către AMEPIP în vederea acordării avizului.

Comisia a constatat următoarele:

- Candidatul având atribuit cod K520 nu îndeplinește condițiile referitoare la: experiență 3 ani în conducere- prevăzute la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. a emis **DECIZIA din data de 19.05.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății** Centrul Agro Transilvania Cluj **S.A. ca urmare a procesului verbal al ședinței CSN nr. 30/19.05.2026.**

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Lungă, membrii CSN au hotărât următoarele:

Eliminarea din Lista Lunga a următorilor candidați (dupa codul atribuit):

- **K520**

În urma analizei raspunsurilor la clarificari şi **alocarii punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K507	K509	K510	K511	K512	K513	K514	K515	K516	K517	K518	K519	K521	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert																				
C1	**Competențe specifice sectorului**																			
C1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice unui administrator de infrastructură comercială	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**																			
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**																			
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**																			
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**																			
C5.1	Experienţă în relaţia cu autorităţile publice, autorităţile de reglementare şi supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	5	1	1	1	5	5	1	5	5	5	5	5	1	45	45		69%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	13	13		20%
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**																			

C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui administrator de infrastructură comercială și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																			
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

	răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii																			
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

	perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate																			
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături																			
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	60%	100 %
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	60%	100 %
T4	Expunere politică	OB	0.5	1	3	3	3	5	5	5	3	1	1	5	3	5	43	21.5	20%	66%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii																			
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	60%	100 %

CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100 %	100 %
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	65	100 %	100 %
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	M	F	F	F	F	M	M	M	M	F				
TOTAL				**32**	**30**	**30**	**30**	**36**	**36**	**32**	**34**	**32**	**32**	**36**	**34**	**32**				
Total ponderat				**31.5**	**28.5**	**28.5**	**28.5**	**33.5**	**33.5**	**29.5**	**32.5**	**31.5**	**31.5**	**33.5**	**32.5**	**29.5**				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 8 alin (9) din anexa nr. 1 la HCJ *nr.* 22/2026 *pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. a emis **DECIZIA din data de 19.06.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății** Centrul Agro Transilvania Cluj **S.A. ca urmare a procesului verbal al ședinței CSN nr. 37/19.06.2026.**

Lista scurtă a candidaților pentru postul de membru in Consiliul de Administratie al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj **S.A.:**

a) **pentru ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Cod candidat	Punctaj total ponderat
1.	K512	33,5
2.	K518	33,5
3.	K517	31,5

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) **pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Cod candidat	Punctaj total ponderat
1.	K513	33,5
2.	K511	28,5
3.	K515	32,5
4.	K516	31,5
5.	K509	28,5
6.	K507	31,5

7.	**K510**	**28,5**
8.	**K514**	**29,5**
9.	**K519**	**32,5**
10.	**K521**	**29,5**
11.	**K512**	**33,5**

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă si solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 07.07.2026. Până la data limită 07.07.2026, au fost depuse 11 (unsprezece) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Consiliului Județean Cluj, situată situată în Calea Dorobanților, nr. 106, Cluj-Napoca, precum și în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro*.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Cod candidat	Nr. inregistrare dosar	Depunere Electronică
1.	K507	23477/07.07.2026	DA
2.	K509	23436/07.07.2026	DA
3.	K510	22850/01.07.2026	DA
4.	K511	23136/03.07.2026	DA
5.	K512	22228/29.06.2026	DA
6.	K513	23364/07.07.2026	DA
7.	K514	22805/01.07.2026	DA
8.	K515	23408/07.07.2026	DA
9.	K516	23413/07.07.2026	DA
10.	K517	23488/07.07.2026	DA
11.	K518	23447/07.07.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	K507	K509	K510	K511	K512	K513	K514	K515	K516	K517	K518	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert																		
C1	**Competențe specifice sectorului**																	
C1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice unui administrator de infrastructură comercială	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**																	
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**																	
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**																	
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**																	
C5.1	Experienţă în relaţia cu autorităţile publice, autorităţile de reglementare şi supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	5	1	1	1	5	5	1	5	5	5	5	39	39		71%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	11		20%
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**																	
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui administrator de infrastructură comercială și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																	
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	53	53	60%	96%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	54	60%	98%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	53	53	60%	96%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	51	51	60%	93%

A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	52	52	60%	95%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54	54	60%	98%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	53	53	60%	96%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	51	51	60%	93%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	52	52	60%	95%
	Trăsături																	
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	1	3	3	3	5	5	5	3	1	1	5	35	17.5	20%	64%

T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii																	
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	60%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	55	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	M	F	F	F	F	M	M	M				
TOTAL				**82**	**80**	**73**	**79**	**82**	**86**	**82**	**84**	**82**	**74**	**84**				
Total ponderat				**81.5**	**78.5**	**71.5**	**77.5**	**79.5**	**83.5**	**79.5**	**82.5**	**81.5**	**73.5**	**81.5**				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații din Lista scurta sa aibă loc in data de 16.07.2026, la sediul Consiliului Județean Cluj/online.

Invitația la interviu si planificarea a fost comunicata candidaților. In urma confirmării prezentei la interviu si in concordanta cu solicitările candidaților, interviurile au avut loc astfel:

Nr. crt.	**Candidați – după cod atribuit**	**Ora**	**Prezență**
1.	K507	10:00	online
2.	K509	10:30	fizic
3.	K510	11:00	online
4.	K511	11:30	fizic
5.	K512	12:00	fizic
6.	K513	12:30	fizic
7.	K514	13:00	fizic
8.	K515	13:30	fizic
9.	K516	14:00	fizic
10.	K517	14:30	fizic
11.	K518	15:00	Online

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K507	K509	K510	K511	K512	K513	K514	K515	K516	K517	K518	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert																		
C1	**Competențe specifice sectorului**																	
C1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice unui administrator de infrastructură comercială	OB	1	3.67	3.67	3.00	5.00	4.00	5.00	3.00	4.00	4.33	4.00	4.00	**43.67**	**43.67**	**60%**	**79%**
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	3.00	4.00	3.00	5.00	4.67	5.00	3.00	4.00	4.33	4.00	4.00	**44**	**44**	**60%**	**80%**
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	3.00	4.00	3.00	5.00	4.33	5.00	3.00	4.00	4.33	3.00	3.00	**41.67**	**41.67**	**60%**	**76%**
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	3.00	3.00	3.00	5.00	4.33	5.00	3.00	4.00	4.33	4.00	4.00	**42.67**	**42.67**	**60%**	**78%**
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	3.00	3.00	3.00	5.00	4.00	5.00	3.00	4.00	4.33	3.00	3.00	**40.33**	**40.33**	**60%**	**73%**
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**																	

C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	3.00	3.00	3.00	5.00	3.67	5.00	2.67	4.00	3.33	3.67	5.00	**41.33**	**31**	**60%**	**75%**
C2.2	Negociere	OB	0.75	3.00	3.67	3.67	5.00	5.00	5.00	3.00	4.00	4.33	3.67	4.33	**44.67**	**33.5**	**60%**	**81%**
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**																	
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	3.00	3.00	3.00	5.00	3.67	5.00	3.00	3.00	4.33	4.00	4.00	**41**	**30.75**	**60%**	**75%**
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	3.00	3.67	3.00	5.00	4.67	5.00	3.00	4.00	3.33	3.00	3.00	**40.67**	**30.5**	**60%**	**74%**
C4	**Competențe sociale și personale**																	
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4.33	4.33	4.33	5.00	5.00	5.00	4.33	4.33	4.33	4.33	4.33	**45.33**	**22.67**	**60%**	**82%**
C5	**Experiență pe plan local și internațional**																	
C5.1	Experienţă în relaţia cu autorităţile publice, autorităţile de reglementare şi supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	2.33	2.33	1.00	2.33	3.00	5.00	1.00	5.00	5.00	3.67	3.67	**34.33**	**34.33**		**62%**
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	3.00	2.33	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	**14.33**	**14.33**		**26%**
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**																	
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui administrator de infrastructură comercială și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	3.00	4.00	3.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	4.00	4.00	3.00	**44**	**22**		**80%**
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																	
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4.33	4.33	4.00	4.33	4.33	5.00	3.67	4.33	4.33	3.33	3.67	**45.67**	**45.67**	**60%**	**83%**
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal	OB	1	3.67	4.33	4.33	5.00	4.67	5.00	3.67	4.33	4.33	3.33	4.33	**47**	**47**	**60%**	**85%**

	în directă corelare cu aceste obiective																
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4.33	4.33	3.33	4.33	4.33	5.00	3.67	4.33	4.33	3.33	3.67	**45**	**45**	**60%**	**82%**
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	3.67	4.33	3.33	4.67	5.00	5.00	3.67	4.33	4.33	3.33	3.33	**45**	**45**	**60%**	**82%**
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	4.33	4.33	3.33	4.67	5.00	5.00	3.67	4.33	4.33	3.33	4.33	**46.67**	**46.67**	**60%**	**85%**
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	3.67	4.33	3.67	5.00	5.00	5.00	3.67	4.33	4.33	3.67	4.00	**46.67**	**46.67**	**60%**	**85%**
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	3.67	4.33	3.33	5.00	5.00	5.00	3.67	4.33	4.33	3.33	4.33	**46.33**	**46.33**	**60%**	**84%**
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	3.67	4.33	3.67	5.00	5.00	5.00	3.67	4.33	4.33	3.67	3.67	**46.33**	**46.33**	**60%**	**84%**
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	3.67	4.33	3.33	4.67	4.67	4.67	3.67	4.33	4.33	3.33	4.33	**41.67**	**41.67**	**60%**	**76%**

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4.33	4.33	4.00	4.67	4.00	5.00	3.67	4.33	4.33	4.00	4.33	**47**	**47**	**60%**	**85%**
	Trăsături																	
T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	**55**	**55**	**60%**	**100%**
T2	Integritate	OB	1	4.33	5.00	4.33	5.00	5.00	5.00	4.33	5.00	5.00	5.00	5.00	**53**	**53**	**60%**	**96%**
T3	Independență	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	**55**	**55**	**60%**	**100%**
T4	Expunere politică	OB	0.5	1.00	3.00	3.00	3.00	5.00	5.00	5.00	3.00	1.00	1.00	5.00	**35**	**17.5**	**20%**	**64%**
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	4.33	4.33	5.00	5.00	5.00	5.00	4.33	5.00	4.33	4.33	4.33	**51**	**25.5**	**60%**	**93%**
T6	Viziune	OB	0.5	4.00	4.00	4.00	5.00	4.33	5.00	3.00	4.67	4.33	4.00	4.00	**46.33**	**23.17**	**60%**	**84%**
	Alte criterii																	
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.67	5.00	5.00	5.00	5.00	**53.67**	**53.67**	**60%**	**98%**
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	**55**	**55**	**100%**	**100%**
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	**55**	**55**	**100%**	**100%**
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F	M	F	F	F	F	M	M	M				
TOTAL				**118.33**	**128.67**	**114.67**	**148.67**	**143.67**	**155.67**	**113**	**136.33**	**134.33**	**119.33**	**129.67**				
Total ponderat				**107**	**115.50**	**101.83**	**132.17**	**127.25**	**138.17**	**100.25**	**121.58**	**121.50**	**106.92**	**115.25**				
Clasament				8	6	10	2	3	1	11	4	5	9	7				

Pe cale de consecință, membrii CSN au hotărât:

- **Candidatul având cod K514** nu a obținut punctajul minim acceptat, respectiv de **3 puncte**, asa cum acesta a fost stabilit in **"**Profilul Consiliului**",** pentru criteriul obligatoriu aferent Sectiunii **C2 - Competențe profesionale de importanță strategică**, respectiv criteriul **C2.1.** În aceste condiții, acest candidat este nenominalizabil.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) **pentru ADMINISTRATOR A (1 post)**:

Nr. crt.	Cod candidat	Punctaj total ponderat
1.	K512	127,25
2.	K518	115,25
3.	K517	106,92

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) **pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Cod candidat	Punctaj total ponderat
1.	K513	138,17
2.	K511	132,17
3.	K512	127,25
4.	K515	121,58
5.	K516	121,50
6.	K509	115,50
7.	K507	107,00
8.	K510	101,83

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. în data de 16.09.2026 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Cristina Șchiop	Consiliul Județean Cluj	Președinte	
Liviu Hîncu	Consiliul Județean Cluj	Membru	
Mădălina Popescu	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	