

Nr. 2405/21.08.2026

CERERE DE OFERTĂ
pentru contractarea de servicii externe de consultanță
în domeniul hărțuirii la locul de muncă

I. BENEFICIAR:

Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. (CAT), cu sediul în comuna Apahida, sat Dezmir, str. Crișeni, FN, județul Cluj, cod 407039, tel: 0264/504.200, fax: 0264/504.208, e-mail: contact@agrotransilvania.ro, înmatriculată la Oficiul Registrului comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj sub nr. J 2004001571127, CUI RO 16369218.

Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. este o persoană juridică română, având forma juridică de întreprindere publică - societate pe acțiuni, cu capital integral de stat. Societatea are 7 (șapte) acționari, după cum urmează: Consiliul Județean Cluj (55%), Consiliul Local Apahida (15,4%), Consiliul Local Turda (8%), Consiliul Local Câmpia Turzii (8%), Consiliul Local Dej (8%), Consiliul Local Gherla (2,8%) și Consiliul Local Huedin (2,8%).

Obligațiile societății sunt garantate prin capitalul său social, iar obligațiile acționarilor sunt limitate la valoarea acțiunilor pe care le dețin.

Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj S.A. funcționează în conformitate cu legislația în vigoare, pe bază de gestiune proprie și autonomie financiară.

Activitatea CAT este reglementată, în principal de prevederile OUG 109/2011, actualizată, iar acolo unde aceasta nu dispune de prevederile Legii 31/1990, republicată și actualizată, de cele ale Codului civil și a Codului administrativ.

II. OBIECTUL CERERII DE OFERTĂ

Obiectul prezentei cereri de ofertă îl reprezintă **contractarea de servicii juridice și/sau de consultanță în resurse umane**, specifice, pentru:

Participarea în cadrul Comisiei de cercetare a sesizărilor de hărțuire la locul de muncă, în situațiile în care este implicată conducerea Centrului Agro Transilvania Cluj SA

Sesizarea de hărțuire morală la locul de muncă emisă de unul dintre salariații beneficiarului, are ca obiect acuzații la adresa conducerii subscrisei, respectiv că aceasta ar efectua acte de hărțuire morală la adresa salariatului respectiv.

Sesizarea este din data de 13.07.2026.

Conform procedurilor interne de soluționare a sesizărilor de hărțuire morală la locul de muncă, acestea trebuie soluționate de Comisia desemnată pentru soluționarea sesizării, în termen de maxim 45 de zile lucrătoare de la data sesizării.

Astfel, termenul limită de soluționare este data de 16.09.2026.

Ofertantul selectat va face parte, alături de alți 2 (doi) membri din cadrul Comisiei de soluționare a sesizărilor de hărțuire la locul de muncă.

III. DESCRIEREA SERVICIILOR SOLICITATE

Consiliul de administrație va fi organul emitent al Hotărârii de numire a comisiei de soluționare a sesizării de hărțuire morală la locul de muncă.

Consultantul selectat, alături de ceilalți 2 membri ai Comisiei, va participa la soluționarea sesizării, urmând etapele din Ghidul privind hărțuirea și prevenirea hărțuirii la locul de muncă, aplicabil în cadrul Beneficiarului și cu respectarea cadrului legal în vigoare în cadrul hărțuirii și a hărțuirii morale la locul de muncă.

IV. CERINȚE OBLIGATORII MINIME PRIVIND OFERTANȚII (CRITERII DE SELECȚIE)

Pentru ca oferta să fie luată în considerare, ofertantul (persoană fizică autorizată, cabinet de avocatură sau firmă de consultanță RU/HR) trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- **Studii de specialitate:** Studii superioare juridice (Drept) sau certificări solide în managementul resurselor umane / inspector resurse umane.
- **Experiență în Dreptul Muncii:** Minimum 5 (cinci) ani de experiență practică dovedită în gestionarea raporturilor de muncă și a litigiilor de muncă.
- **Experiență în HR/RU:** Competențe și experiență în procese specifice de resurse umane (gestionarea conflictelor, proceduri interne, aplicarea ROI - Regulamentul Intern).
- **Portofoliu:** Experiență anterioară dovedită în cercetarea/soluționarea sesizărilor de hărțuire la locul de muncă, demonstrată prin declarație pe proprie răspundere. Experiența în proceduri de cercetare disciplinară constituie avantaj.
- **Confidențialitate:** Capacitatea de a semna și respecta un acord strict de confidențialitate (NDA) cu privire la datele companiei și ale salariatului;
- **Imparțialitate:** ofertantul să nu fi avut relații contractuale cu beneficiarul și nici cu conducerea acestuia (directorii sau administratorii beneficiarului); să nu fie rude, până la gradul IV, inclusiv cu nici unul dintre membrii organelor de conducere ale beneficiarului (directori și administratori); să nu fie implicat în mod direct sau indirect, în evenimentele ce fac obiectul prezentei cereri de ofertă
- **Expertiză în egalitate de șanse / anti-hărțuire:** Ofertantul/expertul să aibă formare sau certificări pe zona de combatere a discriminării, hărțuirii morale și hărțuirii pe criteriul de sex.
- **Cunoașterea, în detaliu, a metodologiei legale în domeniul cercetărilor disciplinare și în domeniul hărțuirii și a hărțuirii morale la locul de muncă**

V. CONȚINUTUL OFERTEI

Oferta transmisă de dumneavoastră trebuie să includă obligatoriu:

1. **Oferta Tehnică:**
 - Prezentarea consultantului/echipei și a experienței relevante în dreptul muncii, HR și în domeniul hărțuirii la locul de muncă (CV-uri, portofoliu succint sau scrisori de recomandare).
 - Metodologia propusă și estimarea calendarului de desfășurare a procedurii (timpul de reacție și livrare a documentelor).
2. **Oferta Financiară:**
 - Prețul total fix sau tariful orar estimat pentru serviciul ce face obiectul prezentei cereri de ofertăTarifele oferite vor fi ferme, vor fi exprimate în lei și se va specifica și dacă prețul conține sau nu TVA.

VI. MODALITATEA DE DEPARTAJARE A OFERTELOR

Oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere tehnico economic

Evaluarea ofertelor se va face pe baza de punctaj astfel:

Punctajul maxim se stabilește la 100 puncte;

Factori de evaluare

Punctaj maxim alocat

-
1. Prețul ofertei 50
 2. Experiența profesională în domeniul soluționării sesizărilor de hărțuire la locul de muncă 50

Oferta cu prețul ofertei cel mai mic va obține punctajul cel mai mare, pentru acest criteriu, iar oferta cu experiența cea mai mare în domeniul soluționării sesizărilor de hărțuire la locul de muncă va obține punctajul cel mai mare, pentru criteriul al 2-lea.

Va fi declarată câștigătoare oferta care, prin însumarea celor 2 criterii de mai sus, va obține punctajul cel mai mare.

Societatea nu se obligă să acorde prestarea serviciului celui care ofertează prețul cel mai scăzut, nici să justifice respingerea unei propuneri. Cu toate acestea, își rezervă următoarele drepturi, fără ca ofertanții să poată ridica pretenții: să selecteze, după cum consideră de cuviință, orice propunere, să respingă una sau toate propunerile din motive obiective sau, chiar să anuleze prezenta procedură de selecție, după caz.

Societatea se obligă să înștiințeze în scris, prin email, toți ofertanții asupra punctajului obținut în urma evaluării ofertelor primite și dacă oferta acestuia a fost sau nu a fost admisă în urma evaluării.

Procedura este valabilă chiar și în situația depunerii unei singure oferte, care îndeplinește toate cerințele.

VII. PERIOADA DE VALABILITATE A OFERTEI: 15 de zile de la data limită a depunerii ofertelor.

VIII. TERMENUL LIMITĂ DE DEPUNERE AL OFERTELOR este data de 07.09.2026, ora 15.00 ofertanții urmând a fi anunțați asupra rezultatului cel mai târziu în data de 09.09.2026.

Ofertele vor fi comunicate pe email, la adresa: contact@agrotransilvania.ro. Actele comunicate astfel vor fi semnate digital/electronic de către ofertanți, iar la subiectul e-mail-ului se va preciza, în mod obligatoriu, că este o ofertă pentru servicii externe de consultanță în domeniul hărțuirii la locul de muncă

VII. IX. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI DE PRESTĂRI SERVICII

Contractul de prestări servicii va fi încheiat cu ofertantul a cărei ofertă a fost declarată câștigătoare. Eventualele contestații nu vor împiedica semnarea contractului de prestări servicii cu ofertantul desemnat câștigător.

VIII. X. PRECIZĂRI FINALE

- CAT nu este o autoritate contractată, prevederile Legii nr. 98/2016, actualizată, nefiind incidente
- Prețul ofertat trebuie să fie exprimat în lei și să fie unul ferm, acesta neputând suporta modificări ulterioare comunicării ofertei.