

Nr.742/21.04.2023

**RAPORTUL
COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
DIN CADRUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII CENTRUL AGRO TRANSILVANIA CLUJ SA**

**Privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor
și directorilor în cursul anului financiar 2022**

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA, numit prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 10/26.01.2023,

Întemeiat pe prevederile art. 55 alin. (2) și (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată,

Întocmește prezentul Raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor societății în cursul anului financiar 2022.

Astfel,

I. În cursul anului financiar 2022, Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj SA (CAT) a avut un **Consiliu de administrație**, după cum urmează:

I.1. În perioada 01.01.2022– 01.05.2022, inclusiv

Nr. crt.	Administratori neexecutivi provizorii	Contract de mandat nr.
1.	Luca Emil - Președinte	105/2694/2021
2.	Biró Attila-Béla	110/2699/2021
3.	Cozea Marinela Corina	107/2696/2021
4.	Luca Emanuela-Maria	106/2695/2021
5.	Marian Adrian-Călin	108/2697/2021
6.	Moldovan Marinela	111/2700/2021
7.	Mureșan Genel	109/2698/2021

Precizare: Mandatul administratorilor neexecutivi a încetat în baza Hotărârii nr. 3/02.05.2022 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor societății, prin care a fost constatată încetarea mandatelor acestora, cu începere din 02.05.2022, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a administratorilor societății, conform prevederilor OUG 109/20011, actualizată.

I.2. În perioada 02.05.2022 -13.11.2022, inclusiv

Nr. crt.	Administratori neexecutivi	Contract de mandat nr.
1.	Marincean Simona-Adriana - Președinte	20/934/02.05.2022
2.	Biró Attila-Béla	23/937/02.05.2022
3.	Burz Florentin	22/936/02.05.2022
4.	Iancu George-Vlad	21/935/02.05.2022
5.	Moldovan Marinela	19/933/02.05.2022

Precizare: Noii administratori au fost numiți, cu începere din data de 02.05.2022, pe un mandat de 4 ani – până la 01.05.2026, inclusiv -, în baza Hotărârii AGA nr. 3/02.05.2022, ca urmare a finalizării procedurii de selecție conform prevederilor OUG 109/2011, actualizată.

Ca urmare a finalizării acestei proceduri de selecție au rămas vacante 2 (două) posturi de administratori în cadrul Consiliului de administrație al subscrisei, pentru acestea fiind declanșată o nouă procedură de selecție de către autoritatea tutelară – Consiliul Județean Cluj-.

I.3. În perioada 14.11.2022 – 31.12.2022

Nr. crt.	Administratori neexecutivi	Contract de mandat nr.
1.	Marincean Simona-Adriana - Președinte	20/934/02.05.2022
2.	Biró Attila-Béla	23/937/02.05.2022
3.	Burz Florentin	22/936/02.05.2022
4.	Iancu George-Vlad	21/935/02.05.2022
5.	Feșnic Claudia-Silvia	109/2397/14.11.2022
6.	Moldovan Marinela	19/933/02.05.2022
7.	Rusu Denisa-Roxana	110/2398/14.11.2022

Precizare: Doamnele Feșnic Claudia-Silvia și Rusu Denisa-Roxana au fost numite ca administratori neexecutivi în cadrul Consiliului de administrație al Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA, cu începere din 14.11.2022, pe un mandat egal cu al celorlalți administratori – numiți în data de 02.05.2022 -, în baza Hotărârii AGA nr. 5/14.11.2022, ca urmare a finalizării procedurii de selecție conform prevederilor OUG 109/2011, actualizată.

Remunerațiile de care au beneficiat administratorii societății în cursul anului financiar 2022 sunt conforme prevederilor contractelor de mandat încheiate cu Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) a Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA. Aceste remunerații sunt detaliate în Anexa 1 la prezentul Raport.

Anexă la contractul de mandat a fiecărui administrator se regăsesc Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați de AGA. Aceștia, precum și raportul dintre performanța realizată și remunerație, se regăsesc în Anexa nr. 2 la prezentul Raport.

Administratorii societății menționați la punctul I.1., au beneficiat în anul 2022 de componenta variabilă aferentă anului 2021, pentru perioada în care au fost administratori neexecutivi plini în cadrul Consiliului de administrație, aceasta fiind acordată în funcție de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractele de mandat. Componenta variabilă acordată în anul 2022 pentru anul 2021 (după aprobarea situațiilor financiare aferente anului 2021) este detaliată în Anexa 1 la prezentul Raport.

Durata de valabilitate a contractelor de mandat ale administratorilor societății este până la data de 02.05.2026 (respectiv 01.05.2026, inclusiv).

Perioada de preaviz prevăzută în contracte în cazul renunțării administratorului la mandat (din motive neimputabile) este de 30 de zile lucrătoare anterior retragerii.

II. În cursul anului 2022, Societatea Centrul Agro Transilvania Cluj SA a avut 2 (două) posturi de director* după cum urmează:

-1 (un) post de Director general,

și

- 1 post de Director de dezvoltare afaceri în domeniul agroalimentar (Director de dezvoltare).

**CENTRUL AGROTRANSILVANIA CLUJ SA**

cont. Apnlida, sat Dezmir, Str. Criseni FN, 407039, jud. CLUJ
 Reg.Com: J12/1571/2004, CIF: RO16369218, CSSV:101.850 RON
 T.+40264504200, F.+40264504208, <http://www.agrotransilvania.ro>
 mail: contact@agrotransilvania.ro; agrotransilvania@gmail.com



***Notă:** Prin noțiunea de „Director” se înțeleg acele persoane prevăzute la art. 143(5) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată și actualizată, respectiv persoane cu atribuții delegate de Consiliul de administrație (CA) al societății și care își desfășoară activitatea în baza unui contract de mandat încheiat cu CA

Nume, prenume	Calitatea	Contract de mandat nr.	Durata în anul 2022	Perioada de preaviz negociată	Premiu /componentă variabilă anual	Avantaje bănești/nebănești conform contractului de mandat
MARIUS-CĂLIN SABO	Director general provizoriu	112/2725/17.11.2021	01.01.22 - 11.09.22	30 de zile	<p>Pe durata de provizorat nu beneficiază de componenta variabilă, neavând negociați indicatori de performanță financiari și nefinanțari.</p> <p><u>Precizare:</u> În cursul anului 2022, conform prevederilor Actului adițional nr. 3/21.01.2020 la contractul de mandat nr. 33/1137/2018 (contract cu valabilitate până la 16.11.2021, inclusiv, încheiat între societate, în calitate de mandatar, pe de o parte și domnul Marius-Călin Sabo, în calitate de Director general-mandatar, pe de altă parte), domnul Marius-Călin Sabo a beneficiat de componenta variabilă parte a remunerației sale (conform Anexei 3 la prezentul Raport), aceasta fiind <i>”în cuantum de 6 (șase) salarii brute (15 400 lei *6), componentă variabilă care are la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de consiliul de administrație (anexă la contractul de mandat), această componentă variabilă urmând a se acorda anual, după aprobarea situațiilor financiare ale societății, în funcție de realizarea indicatorilor cheie de performanță anterior menționați, respectiv:</i></p> <p>1. Pentru îndeplinirea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Remunerația lunară (componenta fixă), astfel cum este aceasta stipulată în contractul de mandat; - Dreptul de folosință a unui autoturism, cu sau fără șofer, din dotarea Soc. Centrul Agro Transilvania Cluj SA, pentru deplasări în interesul serviciului – mandatului său -; - Dreptul de folosință a unui telefon mobil, proprietate a Soc. Centrul Agro Transilvania Cluj SA, în interesul exercitării mandatului său - dreptul de a beneficia de o perioadă de repaus de 26 zile lucrătoare/an și indemnizație de concediu conform prevederilor Legii nr. 53/2003; - dreptul de a se deconta cheltuielile de cazare, diurnă, transport, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului – mandatului său -, în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin BVC anuale - zile libere plătite conform CCM la nivel de unitate și dreptul la concediu medical conform prevederilor legale



Consiliul
Judejean
CLUJ

CENTRUL AGROTRANSILVANIA CLUJ SA

com. Apanhid, sat Dezmir, Str. Criseni FN, 407039, jud. CLUJ
Reg.Com: J12/1571/2004, CIF: RO16369218, CSSV:101.850 RON
T.+40264504200, F.+40264504208, <http://www.agrotransilvania.ro>
mail: contact@agrotransilvania.ro; agrotransilvania@gmail.com



					indicatorilor în procent egal sau mai mare de 100% - se acordă componentă variabilă; 2.Pentru îndeplinirea indicatorilor sub 100% - nu se acordă component variabilă”	
Director general	98/1999/12.09.2022	12.09.22-31.12.22	30 de zile lucrătoare anterior retragerii	<p><u>În contractul de mandat nr. 98/1999/2022, la art. 5.1 "Remuneratia mandatarului" se stipulează:</u> Mandatarul beneficiază de o remuneratie formată din:</p> <p>a) o indemnizatie fixă lunară netă în valoare de 10 000 lei aprobată prin Hotărârea Consiliului de administrație, cu respectarea prevederilor art. 38(1) coroborate cu 37(3) din din OUG 109/2011, actualizată;</p> <p>b) o componentă variabilă stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Consiliul de administrație, determinați cu respectarea metodologiei prevăzută de HG nr. 722/2016 și care urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a Societății, atingerea obiectivelor strategice ale acesteia și a obiectivelor operaționale pe termen scurt (1an), mediu (2 ani) și lung (4 ani), precum și asigurarea respectării principiilor de buna guvernare. Cuantumul anual al componente variabile a Mandatarului se stabilește cu respectarea prevederilor art. 38 din OUG 109/2011, actualizată.</p>	<p>- Remunerația lunară (componenta fixă), astfel cum este aceasta stipulată în contractul de mandat;</p> <p>- dreptul de a fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv a cheltuielilor de transport și cazare, diurnă, pentru reprezentarea și/sau derularea activităților consiliului de administrație). În această categorie, cea a cheltuielilor rezonabile intră: decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului – mandatului său -, în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele de venituri și cheltuieli aprobate anual; dreptul de folosință a unui autoturism, cu sau fără șofer, din dotarea Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA, pentru deplasări în interesul serviciului – mandatului său - și pentru deplasări la și de la locul de muncă înspre casă; dreptul de folosință a unui telefon mobil, proprietate a Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA, în interesul exercitării mandatului său; dreptul de a utiliza autoturismul proprietate a Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA, în interes personal, fără posibilitate de decontare a cheltuielilor cu combustibilul sau a oricăror alte eventuale cheltuieli ce ar putea genera din aceste deplasări;</p> <p>- zile libere plătite conform CCM la nivel de unitate și dreptul la concediu medical conform prevederilor legale;</p> <p>- dreptul de a fi asigurat</p>	

**CENTRUL AGROTRANSILVANIA CLUJ SA**

Consiliul
Județean
CLUJ

com. Apahida, sat Deznir, Str. Criseni FN, 407039, jud. CLUJ
Reg. Com: J12/1571/2004, CIF: RO16369218, CSSV: 101.850 RON
T. +40264504200, F. +40264504208, <http://www.agrotransilvania.ro>
mail: contact@agrotransilvania.ro; agrotransilvania@gmail.com



pag. 5 din 6

						<p>pentru răspundere profesională civilă privind activitatea ca director al societății, pentru o sumă asigurată stabilită prin Hotărârea Consiliului de administrație, plata primelor aferente acestei asigurări fiind efectuată de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită directorului</p>
IOAN-ALEXANDRU AVĂTĂJIȚEI	Director de dezvoltare afaceri în domeniul agroalimentar	99/2000/12.09.2022	19.09.22	30 de zile lucrătoare anterior retragerii	<p><u>În contractul de mandat nr. 98/1999/2022, la art. 5.1 "Remunerația mandatarului" se stipulează:</u> Mandatarul beneficiază de o remunerație formată din:</p> <p>a) o indemnizație fixă lunară netă în valoare de 9 500 lei aprobată prin Hotărârea Consiliului de administrație, cu respectarea prevederilor art. 38(1) coroborate cu 37(3) din din OUG 109/2011, actualizată</p> <p>b) o componentă variabilă stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Consiliul de administrație, determinați cu respectarea metodologiei prevăzută de HG nr. 722/2016 și care urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a Societății, atingerea obiectivelor strategice ale acesteia și a obiectivelor operaționale pe termen scurt (1an), mediu (2 ani) și lung (4 ani), precum și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul anual al componentei variabile a Mandatarului se stabilește cu respectarea prevederilor art. 38 din OUG 109/2011, actualizată.</p>	<p>- Remunerația lunară (componenta fixă), astfel cum este aceasta stipulată în contractul de mandat;</p> <p>- dreptul de a fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv a cheltuielilor de transport și cazare, diurnă, pentru reprezentarea și/sau derularea activităților consiliului de administrație). În această categorie, cea a cheltuielilor rezonabile intră: decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului -- mandatului său -, în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele de venituri și cheltuieli aprobate anual; dreptul de folosință a unui telefon mobil, proprietate a Societății Centrul Agro Transilvania Cluj SA, în interesul exercitării mandatului său;</p> <p>- dreptul de a beneficia de o perioadă de repaus de 26 zile lucrătoare/an și indemnizație de concediu conform prevederilor Legii nr. 53/2003;</p> <p>- zile libere plătite conform CCM la nivel de unitate și dreptul la concediu medical conform prevederilor legale</p> <p>-dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională civilă privind activitatea ca director al societății, pentru o sumă asigurată stabilită prin Hotărârea Consiliului de administrație, plata primelor aferente acestei asigurări fiind efectuată de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită directorului</p>

Remunerația, precum și alte bonusuri de care au beneficiat Directorii în anul 2022 se regăsesc în anexa 3 la prezentul Raport.



Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari anexă la contractele de mandat ale directorilor societății în anul 2022, precum și raportul dintre performanța realizată și remunerație, se regăsesc în Anexa nr. 4 la prezentul Raport.

Prezentul Raport a fost întocmit azi, 2.04.2023, într-un singur exemplar original.

**Comitetul de nominalizare și remunerare
din cadrul Consiliului de administrație**

Simona-Adriana Marincean.....
Marinela Moldovan.....
Atila-Bela Biro.....

INDEMNIZATIE BRUTĂ CA 2022

Nr.crt	Numele si prenumele	ianuarie p. fixa	februarie p. fixa	martie p. fixa	aprilie p. fixa	mai p. fixa	iunie p. fixa	iunie premiu p.	iulie p. fixa	august p. fixa	septembrie p. fixa	octombrie p. fixa	noiembrie p. fixa	decembrie p. fixa
1	Biró Attila-Béla	2,564	2,564	2,564	2,564	3,419	3,419	4,487	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419
2	Burz Florentin	0	0	0	0	3,419	3,419	0	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419
3	Cozea Marinela-Corina	2,564	2,564	2,564	2,564	0	0	4,487	0	0	0	0	0	0
4	Luca Emil	2,564	2,564	2,564	2,564	0	0	4,487	0	0	0	0	0	0
5	Luca Emanuela	2,564	2,564	2,564	2,564	0	0	1,068	0	0	0	0	0	0
6	Marian Adrian	2,564	2,564	2,564	2,564	0	0	4,487	0	0	0	0	0	0
7	Feşnic Claudia-Silvia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,954	3,419
8	Iancu George-Vlad	0	0	0	0	3,419	3,419	0	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419
9	Moldovan Marinela	2,564	2,564	2,564	2,564	3,419	3,419	4,487	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419
10	Mureşan Genel	2,564	2,564	2,564	2,564	0	0	4,487	0	0	0	0	0	0
11	Mărincean Simona	0	0	0	0	3,419	3,419	0	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419	3,419
12	Rusu Denisa-Roxana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,954	3,419
13	Roşianu Aurel	0	0	0	0	0	0	1,282	0	0	0	0	0	0
	TOTAL/LUNA	17,948	17,948	17,948	17,948	17,095	17,095	29,272	17,095	17,095	17,095	17,095	21,003	23,833
	TOTAL/AN													248,570

COMITETUL DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE

Simona-Adriana Marincean
Marinela Moldovan
Attila-Bela Biro

**INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI
MANDAT 2022**

Nr. crt.	Indicator	Formula de calcul	UM	2022		%	Pondere	Pondere realizări
				Prevederi an 2022	Realizat an 2022			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Indicatori financiar 20%							20	26.09
1	Marja profitului net	(profit net/CA neta*100	%	13	23.78	182.92	5	9.15
2	Perioada de recuperare a creanțelor	creanțe/CAx nr. de zile ale perioadei	zile	55	42.42	129.66	5	6.48
3	Perioada de plata a datoriilor curente	datorii curente/CA x nr.zile ale perioadei	zile	55	57.44	95.75	5	4.79
4	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri	Cheltuieli totale/venituri totale*1000	lei	890	783.87	113.54	5	5.68
II. Indicatori operaționali 30%							30	37.20
1	Productivității muncii	Cifra afaceri/Nr. mediu salariați	mii lei/nr. mediu salariați	150	193.41	128.94	10	12.89
2	Gradul de ocupare al spațiilor	suprafața închiriată închisă/suprafața de închiriat închisă	%	73	94.14	128.96	10	12.90
3	Realizarea planului de investiții	Planul de investiții realizat/Planul de investiții aprobate în anul în curs	%	78	100.00	128.21	5	6.41
4	Calitatea serviciilor reflectat în gradul de satisfacție a cerințelor populației	nr de sesizări soluționate/nr total sesizari	%	100	100.00	100.00	5	5.00
III. Indicatori guvernanta corporatistă 50%							50	50.00
1	Transparența privind publicarea pe pagina de internet a obligațiilor de raportare	Cf. OUG 109/2011	%	100	100	100.00	20	20.00
2	Elaborarea și prezentarea la timp a rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale privind execuția mandatului conform legislației, inclusiv a indicatorilor de performanță	respectare termene din OUG 109/2012; HCJ	%	100	100	100.00	20	20.00
3	Dezvoltarea sistemului de control inter managerial	Nr. de acțiuni realizate/Nr. de acțiuni conform programului anual de dezvoltare a sistemului de control intermanagerial	%	100	100	100.00	10	10.00
TOTAL PONDERI %								113.29

Președinte Consiliul de administrație,

Simona-Adriana Marincean
Marinela Moldovan
Atilla-Bela Biro

SITUAȚIA BONUSURILOR ACORDATE DIRECTORILOR ÎN ANUL 2022

BONUS

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Funcția	ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie	TOTAL
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	SABO MARIUS-CĂLIN	Director general	0	0	0	0	80850	0	0	0	0	0	0	0	0
2	TODEA COSMIN ALEXANDRU	Director de dezvoltare	0	0	0	0	17553	0	0	0	0	0	0	0	0

*Bonusul acordat reprezintă premiul anual aferent anului 2020, la care Directorul general și Directorul de dezvoltare era îndreptățit în baza art. 6 pct. 8 din contractul de mandat. Astfel, având în vedere faptul că profitul societății, înregistrat la 31.12.2020 (conform situațiilor financiare aprobate), a fost în cuantum net de 982.960 lei, Directorul general și Directorul de dezvoltare a fost îndreptățit la primirea unui premiu aferent anului 2020, reprezentând 6 remunerații lunare brute (pentru Directorul general) adică suma de 92.400 lei și reprezentând 4 remunerații lunare brute (pentru Directorul de dezvoltare), adică suma de 52.660 lei

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI RENUMERARE

Simona-Adriana Marincean,
Marinela Moldovan
Atilia-Bela Biro

**INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ DIRECTORI
MANDAT 2022**

Nr. crt.	Indicator	Formula de calcul	UM	2022		%	Pondere	Pondere realizări
				Prevederi an 2022	Realizat an 2022			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Indicatorii financiari 20%							20	25.88
1	Marja profitului net	(profit net/CA neta*100	%	13	23.78	182.92	5	9.15
2	Perioada de recuperare a creanțelor	creanțe/CAx nr. de zile ale perioadei	zile	55	42.42	129.66	4	5.19
3	Perioada de plata a datoriilor curente	datoriile curente/CA x nr.zile ale perioadei	zile	55	57.44	95.75	3	2.87
4	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri	Cheltuieli totale/venituri totale*1000	lei	890	783.87	113.54	5	5.68
5	Fluxul de numerar		lei	>0	3146860	100.00	3	3.00
II. Indicatorii operaționali 30%							30	37.20
1	Productivității muncii	Cifra afacerii/Nr. mediu salariați	mli lei/nr. mediu salariați	150	193.41	128.94	10	12.89
2	Gradul de ocupare al spațiilor	suprafața închiriată închisă/suprafața de închiriat închisă	%	73	94.14	128.96	10	12.90
3	Realizarea planului de investiții	Planul de investiții realizat/Planul de investiții aprobate în anul în curs	%	78	100.00	128.21	5	6.41
4	Calitatea serviciilor reflectat în gradul de satisfacție a cerințelor populației	nr de sesizări soluționate/nr total sesizari	%	100	100.00	100.00	5	5.00
III. Indicatorii guvernanță corporatistă 50%							50	50.00
1	Transparența privind publicarea pe pagina de internet a obligațiilor de raportare	Cf. OUG 109/2011	%	100	100	100.00	20	20.00
2	Elaborarea și prezentarea la timp a rapoartelor trimestriale, semestriale și anuale privind execuția mandatului conform legislației, inclusiv a indicatorilor de performanță	respectare termene din OUG 109/2012; HCJ	%	100	100	100.00	20	20.00
3	Dezvoltarea sistemului de control inter managerial	Nr. de acțiuni realizate/Nr. de acțiuni conform programului anual de dezvoltare a sistemului de control intermanagerial	%	100	100	100.00	10	10.00
TOTAL PONDERI %								113.08

Președinte Consiliul de administrație

Simona-Adriana Marincean
Marinela Moldovan
Atilla-Bela Biro